

## Klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Optegra Polska Sp. z o.o. ul. Bitwy Warszawskiej 1920r nr 18, 02-366 Warszawa.
2. Przestrzeganie zasad ochrony danych w Optegra Polska Sp. z o.o. nadzoruje wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się poprzez adres poczty elektronicznej [iod@optegra.com.pl](mailto:iod@optegra.com.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

| Cel przetwarzania danych   | Podstawa prawna przetwarzania danych   |
|--|--|
| Prowadzenie postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu          | art. 6 ust. 1 lit. c) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (obowiązek prawny – art. 22 <sup>1</sup> § 1 Kodeks Pracy) – w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę   |
|  | art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy) – w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej  |
|  | art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda – wyrażona poprzez wyraźne działanie potwierdzające tj. przesłanie dokumentów aplikacyjnych na wskazany adres email) - w przypadku przekazania przez kandydata szerszego zakresu danych niż jest to wskazane w przepisach prawa |
|  | art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (prawnie uzasadniony interes – weryfikacja kwalifikacji, w tym przeprowadzanie testów w celu oceny predyspozycji kandydata na określone stanowisko)  |
| Wykorzystywanie złożonych dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji | art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda) – udzielnie zgody następuje poprzez przesłanie dodatkowego oświadczenia  |

|   |   |
|---|---|
| Ustalenie, dochodzenie ewentualnych roszczeń oraz obrona przed roszczeniami | art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (prawnie uzasadniony interes – ustalenie, dochodzenie ewentualnych roszczeń, obrona przed roszczeniami) |
|---|---|

4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora, w szczególności obsługę informatyczną, obsługę procesu rekrutacji czy usługi doradztwa personalnego. Odbiorcami danych osobowych mogą być także podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane:
  - a) do momentu zakończenia procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko;
  - b) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora - do momentu wycofania tej zgody, jednak nie dłużej niż 6 miesięcy.

Po wskazanym wyżej okresie, dane osobowe przechowywane będą przez czas, jaki właściwe przepisy prawa nakazują przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń.

6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:
  - a) prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,
  - b) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez kontakt na adres [rekrutacja@optegra.com.pl](mailto:rekrutacja@optegra.com.pl) lub [iod@optegra.com.pl](mailto:iod@optegra.com.pl);
  - c) prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych - w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie tzw. prawnie uzasadnionego interesu i na warunkach określonych w przepisach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
  - d) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
7. Wszystkie wskazane wyżej prawa mają zastosowanie w zakresie wynikającym z przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Prawa te można realizować poprzez wysłanie wniosku na dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych (wskazane w pkt. 2 powyżej).
8. Do przetwarzania danych nie będzie miał zastosowania proces zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

9. Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata z procesu rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.